



Op Train de trainer zijn zowel de algemene voorwaarden als de aanvullende algemene voorwaarden Train de trainer van Leren Leren Nederland van toepassing. De bepalingen uit de aanvullende algemene voorwaarden Train de trainer hebben voorrang op de bepalingen uit de algemene voorwaarden.

Artikel 1 Definities

1. 'Knowhow' betreft de expertise en informatie op het gebied van executieve functies en het gebruik van de door Leren Leren Nederland ontwikkelde materialen volgens de door Leren Leren Nederland ontwikkelde methodiek.
2. 'Werken' zijn alle door Leren Leren Nederland gemaakte werken, zoals de gesprekskaarten, interventiekaarten, het executieve vaardigheidenspel en de map executieve functies.
3. 'Train de trainer' is de training van Leren Leren Nederland gericht op het leren geven van de Workshop.
4. 'Workshop' is de workshop ontwikkeld door Leren Leren Nederland die Deelnemer na het volgen van de Train de trainer mag geven, al dan niet tegen een vergoeding. Voor elke Workshop die Deelnemer wil kunnen geven, zal Deelnemer een aparte Train de trainer moeten volgen.
5. 'Deelnemer' is degene die deelneemt aan Train de trainer.
6. 'Organisatie' is opdrachtgever en contractspartij van Leren Leren Nederland. Organisatie en Deelnemer kunnen een en dezelfde persoon zijn.
7. 'Trainingsmateriaal' is het door Leren Leren Nederland gemaakte trainingsmateriaal voor de Workshop.
8. 'Logo' is de afbeelding die Leren Leren Nederland beschikbaar stelt aan Organisatie gedurende de licentie en die Organisatie mag gebruiken op de eigen website.

Artikel 2 Train de trainer

1. Deelnemer wordt opgeleid tot het zelfstandig kunnen geven van de Workshop waarvoor Deelnemer Train de trainer volgt.
2. Na het met goed gevolg afgerond hebben van de Train de trainer ontvangt Deelnemer een deelnamecertificaat en mag Deelnemer de Workshop geven onder de voorwaarden zoals opgenomen in de licentie.

Artikel 3 Licentie

1. Leren Leren Nederland verleent aan Organisatie het niet-exclusieve recht voor de duur van de overeenkomst om het door Leren Leren Nederland gemaakte Trainingsmateriaal te verveelvoudigen en openbaar te maken in het kader van de door Deelnemer te geven Workshop in Nederland en België en op de Nederlandse Antillen.
2. Trainingsmateriaal mag niet worden gewijzigd zonder schriftelijke toestemming van Leren Leren Nederland. Wel mag een eigen logo worden toegevoegd.
3. Leren Leren Nederland verleent aan Organisatie het niet-exclusieve recht voor de duur van de overeenkomst om de Knowhow van Leren Leren Nederland te gebruiken ten behoeve van de door de Deelnemer te geven Workshop. Leren Leren Nederland zal de Knowhow verstrekken aan Deelnemer via tijdens en na de Train de trainer door Leren Leren Nederland ter beschikking gestelde documenten.
4. Leren Leren Nederland verleent aan Organisatie het niet-exclusieve recht voor de duur van de overeenkomst om het Logo te plaatsen op haar website.
5. De licentie omvat het recht om de Workshop te geven aan professionals en bedrijven en aan hen een vergoeding te vragen.
6. Organisatie zal het Trainingsmateriaal, Knowhow en Logo niet voor andere doeleinden gebruiken.
7. Organisatie is niet gerechtigd om sub licenties te verlenen.
8. Organisatie informeert Deelnemer en eventuele anderen over de licentievoorwaarden en is ervoor verantwoordelijk dat deze zich hieraan houden.



9. Als Organisatie, Deelnemer of eventuele anderen zich, ook na daartoe te zijn opgeroepen, niet houden aan de licentievoorwaarden, dan neemt Leren Leren Nederland contact op met Organisatie. Leren Leren Nederland is gerechtigd om de licentie zoals verstrekt in dit artikel in te trekken zonder dat op enige wijze wanprestatie kan opleveren voor Leren Leren Nederland en dus zonder dat het intrekken van de licentie voor Organisatie een grond voor ontbinding of vermindering van de betalingsverplichting oplevert of enig recht op schadevergoeding doet ontstaan. Leren Leren Nederland is in dat geval gerechtigd om de overeenkomst te ontbinden en heeft dan recht op een schadevergoeding ter grootte van de vergoeding waarop Leren Leren Nederland recht zou hebben gehad als geen ontbinding zou hebben plaatsgevonden.
10. Leren Leren Nederland behoudt onverkort haar persoonlijkheidsrechten als maker van de Werken, ook als zij hiervan niet steeds strikte naleving verlangt.
11. Bij overtreding van dit artikel door of namens Organisatie is Organisatie een direct opeisbare boete van €10.000 verschuldigd voor iedere overtreding en ook €1.000 voor iedere dag of dagdeel dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Leren Leren Nederland om in plaats van de boete (volledige) schadevergoeding te vorderen en ook onverminderd al haar overige rechten.

Artikel 4 Toegang

1. De toegang tot online omgeving wordt persoonlijk verleend aan Deelnemer. Deelnemer mag de ontvangen toegangsgegevens voor de online omgeving niet delen met anderen binnen en buiten Organisatie of hen op een andere wijze de online omgeving laten gebruiken.
2. Organisatie zorgt dat Deelnemer op de hoogte is van de Gedragsregels opgenomen in de bijlage.

Artikel 5 Facturering

1. De factuur voor Train de trainer moet uiterlijk op de dag voordat Train de trainer aanvangt zijn betaald.

Artikel 6 Duur overeenkomst

1. De overeenkomst voor Train de trainer is aangegaan voor bepaalde tijd. De licentieovereenkomst gaat in op de dag waarop de Train de trainer met goed gevolg is afgerond voor bepaalde tijd.
2. Na het verstrijken van de looptijd van de licentieovereenkomst wordt deze steeds automatisch verlengd met dezelfde periode, tenzij de overeenkomst door één der partijen schriftelijk wordt opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden.
3. Het deel van de overeenkomst dat ziet op het verstrekken van een licentie aan Organisatie eindigt van rechtswege onmiddellijk en zonder enige opzegging op het moment dat het auteursrecht van rechtswege vervalt, dan wel als een Nederlandse rechter in een bodemprocedure vaststelt dat op de Werken zoals bedoeld in artikel 3 geen auteursrecht rust, en deze uitspraak in kracht van gewijsde is gegaan. Voor het overige blijft de overeenkomst intact.

Artikel 7 Verhinderings

1. De regeling voor verhindering uit de algemene voorwaarden geldt niet voor Train de trainer.
2. Als Deelnemer wegens gegronde redenen (zoals ziekte of bijzondere persoonlijke omstandigheden of vertrek bij de organisatie) verhinderd is, dan geeft Deelnemer dit zo snel mogelijk schriftelijk door aan Leren Leren Nederland onder vermelding van de reden. Leren Leren Nederland beoordeelt of de reden gegrond is. In dat geval verschuift de deelname van Deelnemer naar de eerstvolgende mogelijkheid. De betalingsverplichting voor Train de trainer blijft bestaan. De overige rechten en verplichtingen van partijen worden opgeschort tot de nieuwe startdatum. Organisatie kan in overleg met Leren Leren Nederland ook kiezen om een andere medewerker te sturen die Deelnemer zal vervangen.



Artikel 8 Garanties

1. Leren Leren Nederland garandeert rechthebbende te zijn op de Knowhow en de auteursrechten op de Werken en bevoegd te zijn de overeenkomst aan te gaan en de licenties te verstrekken.
2. Nadrukkelijk garandeert Leren Leren Nederland dat op de rechten die in licentie worden gegeven geen andere licenties, pandrecht of beslag rusten.
3. Leren Leren Nederland vrijwaart Organisatie tegen alle aanspraken ter zake en zal Organisatie alle kosten en schade vergoeden die uit dergelijke aanspraken voortvloeien, op voorwaarde dat Organisatie, zodra door een derde aangesproken, Leren Leren Nederland daarover informeert en op haar kosten aan Leren Leren Nederland alle redelijkerwijs benodigde medewerking zal verlenen om verweer te voeren tegen deze aanspraken.

Artikel 9 Overdracht

1. Organisatie is niet gerechtigd zijn rechten of verplichtingen zonder schriftelijke toestemming van Leren Leren Nederland over te dragen.



Bijlage Gedragsregels

Toegang

De toegang wordt persoonlijk aan jou als deelnemer. Je mag de ontvangen toegangsgegevens voor de online omgeving niet delen met anderen binnen en buiten de organisatie of hen op een andere wijze de online omgeving van Leren Leren Nederland laten gebruiken.

Actieve en respectvolle participatie

Je reserveert voldoende tijd voor de opdrachten. Bij individuele begeleiding stel je je coachbaar op. Je neemt je eigen besluiten en hebt een eigen verantwoordelijkheid tijdens en na de begeleiding en voor het opvolgen van gegeven adviezen. Je ben gemotiveerd en zet je actief in om de door jou gestelde doelen te bereiken.

Je gedraagt je respectvol en houdt rekening met de andere deelnemers. Je respecteert de privacy van andere deelnemers.

Verhinderings

Als je wegens bijzondere omstandigheden verhinderd bent, dan informeer je Leren Leren Nederland zo snel mogelijk schriftelijk. Als je een bijeenkomst mist, dan kan je deze niet inhalen.

Verwijderen berichten

Leren Leren Nederland mag berichten van jou zonder nader bericht verwijderen, als de inhoud daarvan het verwijderen rechtvaardigt.

Gebruik cursusmateriaal en knowhow

Je mag het door Leren Leren Nederland gemaakte trainingsmateriaal gebruiken voor het geven van de Workshop binnen Nederland, België en de Nederlandse Antillen. Je mag geen wijzigingen aanbrengen in het trainingsmateriaal.

Je mag de knowhow van Leren Leren Nederland, te weten haar expertise en de informatie zoals aan jou beschikbaar gesteld tijdens Train de trainer en op andere manieren, gebruiken voor de door jou te geven Workshop.

Je mag het cursusmateriaal en de knowhow niet gebruiken voor andere doeleinden.

Verboden

Het maken van beeld- of geluidsopnames tijdens bijeenkomsten is niet toegestaan, tenzij je hier vooraf van Leren Leren Nederland schriftelijk toestemming hebt gekregen. Het maken van opnames tijdens een individuele sessie is toegestaan mits je dit vooraf aan Leren Leren Nederland kenbaar hebt gemaakt.

Je verstuurt geen spam of anderzijds ongewenste mededelingen.

Het is niet toegestaan om door Leren Leren Nederland gedeelde materialen op te nemen in een eigen concept of intern handboek, commercieel te verkopen of anderszins een vergoeding te vragen.

Gevolgen schending

Het schenden van deze voorwaarden kan leiden tot een tijdelijke of volledige ontzegging van je toegang tot de diensten van Leren Leren Nederland.

Je werkgever blijft verplicht tot het betalen van de aan Leren Leren Nederland verschuldigde vergoeding. Ook kan je werkgever een boete verschuldigd zijn aan Leren Leren Nederland. Mogelijk zal je werkgever deze kosten op jou verhalen. Leren Leren Nederland staat hier volledig buiten.